

Comment repenser le recrutement dans la fonction publique ?

Confrontée, comme beaucoup de collectivités territoriales, à des **difficultés d'attractivité et à une urgence accrue dans ses recrutements**, la ville de Caluire-et-Cuire (43000 habitants, 600 agents) expérimente un processus innovant: le recrutement « par les pairs » pour certains postes de direction. **L'objectif est de renforcer l'efficacité du recrutement tout en responsabilisant les équipes.**

À l'initiative d'Anne-Laure Chalet-Mira, directrice générale des services (DGS), ce mode de recrutement a été testé pour la première fois lors de l'embauche d'un directeur général adjoint des services à la population. Les futurs collègues ont mené seuls les premiers entretiens sans la présence de la DGS, avant de se prononcer sur les candidats. Cette démarche, d'abord surprenante pour les postulants, a ensuite été reconduite pour recruter un nouveau directeur des ressources humaines.

Cette méthode offre plusieurs avantages : **elle permet d'observer les candidats en interaction directe avec leurs futurs collègues et d'évaluer leur posture managériale de manière plus authentique.** Elle favorise également un meilleur partage de la responsabilité du recrutement, tout en sortant des méthodes classiques jugées parfois limitées. Le processus a été bien perçu par les candidats eux-mêmes, certains exprimant leur enthousiasme d'avoir pu rencontrer l'équipe qu'ils seraient amenés à intégrer.

Encouragée par les résultats positifs, la municipalité prévoit de poursuivre cette approche. Elle s'inscrit dans le cadre plus large du projet d'administration de la ville, qui valorise la transversalité et la subsidiarité au sein de l'organisation. Pour Caluire-et-Cuire, il s'agit aussi de rendre la collectivité plus attractive, en adoptant des méthodes de recrutement plus modernes et engageantes, en phase avec les attentes des nouveaux talents.